

PELATIHAN NVIVO UNTUK DOSEN MUDA DI KOTA JAYAPURA

NVIVO TRAINING FOR YOUNG LECTURER IN JAYAPURA CITY

Ade Kurniawan¹, Entar Sutisman², Entis Sutisna³, Sitti Nur Alam⁴,
Suratini⁵, Endang Muhammad⁶, Yana Ameliana⁷, Yana Ermawati⁸,
Muhamad Ridhwansyah Pasolo⁹, Iriana Auliyah¹⁰,

¹ Program Studi Budidaya Perairan, Universitas Yapis Papua

^{3,5,6,7} Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Yapis Papua

^{8,9,10} Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Yapis Papua

Korespondensi: Ade Kurniawan, ade_granada@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan diadakannya kegiatan ini adalah untuk memberikan pelatihan kepada dosen yang memiliki tugas pokok diantaranya adalah melaksanakan penelitian sebagai salah satu tri dharma perguruan tinggi. Peserta pelatihan berasal dari berbagai perguruan tinggi yang ada di Kota Jayapura dan pelatihan ini dilaksanakan untuk meningkatkan kemampuan dan kompetensi dosen sehingga mampu mengolah data kualitatif menggunakan aplikasi NVivo.

Kata Kunci: Pelatihan, NVivo, Peneliti Muda

ABSTRACT

The purpose of this activity is to provide training to lecturers whose main tasks include carrying out research as one of the Tri Dharma of higher education. The training participants came from various universities in Jayapura City and this training was carried out to improve the abilities and competencies of lecturers so that they were able to process qualitative data using the NVivo application.

Keywords: Training, NVivo, Young Researchers

1. Pendahuluan

Penelitian merupakan upaya pencarian informasi untuk memecahkan suatu masalah dengan menggunakan metode ilmiah (Mukhid, 2021). Penelitian tentunya akan dilaksanakan oleh seorang dosen yang memiliki tugas utama melakukan penelitian atau pengembangan ilmu pengetahuan sebagai salah satu yang diamanatkan dalam Tri Dharma Perguruan Tinggi.

Sebagai seorang peneliti seorang dosen wajib memiliki kompetensi atau keterampilan untuk melakukan penelitian dengan metode ilmiah serta teknik tertentu, dalam hal ini dosen sebagai peneliti harus mampu menganalisis temuan data yang sudah dikumpulkan tanpa menggunakan anggapan atau harapan yang bersifat abstrak (Siyoto & Sodik, 2015). Beberapa kendala yang dirasakan oleh dosen atau peneliti dalam menyelesaikan karya tulis atau karya ilmiah adalah dalam pengolahan data yang sudah terkumpul untuk diolah lebih lanjut.

Peningkatan kompetensi dosen atau peneliti tersebut dapat dilakukan dengan melakukan berbagai kegiatan pelatihan yang dapat meningkatkan kompetensi dan keterampilan peneliti. Kegiatan pelatihan yang dimaksud salah satunya adalah kegiatan pelatihan NVivo yang dilaksanakan sebagai upaya untuk meningkatkan kompetensi dan keterampilan dosen sebagai peneliti pada perguruan tinggi. NVivo merupakan aplikasi yang dapat menjawab kebutuhan para peneliti kualitatif dan metode campuran dalam mengelola dan menganalisis data dengan efektif dan efisien (Gde et al., 2019). Pelatihan banyak dipengaruhi oleh faktor-faktor antara lain:

- a. Materi atau isi pelatihan.
- b. Metode pelatihan.
- c. Pelatih (pelatih harusnya mampu menyampaikan bahan ajar dalam pelatihan dengan metode tertentu sehingga peserta akan memperoleh pengetahuan sesuai dengan sasaran pelatihan).
- d. Peserta pelatihan.
- e. Sarana pelatihan yang dimiliki.
- f. Evaluasi dari pelatihan yang dilaksanakan.

Selain itu metode pelatihan yang dilakukan dapat dilihat dari indikator-indikator yang menurut Hasibuan (2007) terdiri dari ketertarikan pada metode yang digunakan, harmonisasi kegiatan pelatihan dengan keberlanjutan kegiatan dilapangan, fasilitas ruangan praktek yang memadai dan kesesuaian waktu dengan peserta pelatihan.

2. Metode Pelaksanaan

Pelatihan adalah suatu proses pendidikan jangka pendek dengan menggunakan prosedur yang sistematis dan terorganisir (Sikula, 2000). Metode pelatihan berarti ketepatan cara penyampaian yang digunakan selama pelatihan berlangsung. Efektivitas pelatihan sangat dipengaruhi oleh beberapa faktor yaitu: Materi atau isi pelatihan, metode pelatihan, pelatih atau trainer, peserta pelatihan, sarana pendukung dan evaluasi pelatihan (Rifai, 2004).

Sasaran pelatihan harus jelas, kemudian pelatihan yang akan dilaksanakan harus dapat diamati dan diukur sehingga efektivitas pelatihan tersebut dapat diketahui. Demikian pula pelatihan NVivo ini dilaksanakan untuk membantu dosen (sebagai sasaran pelatihan) sebagai peneliti yang menggunakan metode kualitatif dalam mengatur dan menganalisis data yang sudah terkumpul. Kegiatan ini dilaksanakan dengan melalui beberapa tahapan antara lain memberikan pengetahuan terkait NVivo dan Instalasi Software yang akan digunakan, praktik langsung mengenai NVivo dan diskusi dan tanya jawab.

Metode pelaksanaan dalam kegiatan ini terdiri dari beberapa tahapan yang dilakukan sebagai berikut:

2.1. Tempat dan Waktu

Pelaksanaan kegiatan pelatihan perangkat lunak NVivo ini dilaksanakan di Hotel Grand Abe pada tanggal 4 dan 5 Juli tahun 2022.

2.2. Sasaran

Peserta pelatihan yang diundang untuk mengikuti kegiatan pelatihan ini berasal dari beberapa perguruan tinggi di Kota Jayapura yaitu Universitas Yapis Papua, Politeknik Penerbangan Jayapura, Universitas Sains dan Teknologi Jayapura dan STIE Port Numbay Jayapura yang berjumlah 50 orang peserta.

2.3. Metode Pelaksanaan

Metode pelaksanaan kegiatan pelatihan menggunakan metode ceramah, praktek, tanya jawab dan diskusi.

2.4. Indikator Keberhasilan

Pelaksanaan pelatihan dapat dikatakan berhasil antara lain jika peserta pelatihan mengalami peningkatan kemampuan, dan untuk mengetahui terjadi tidaknya peningkatan dapat dilakukan suatu evaluasi atas pelaksanaan pelatihan tersebut. Pelatihan ini dapat dikatakan berhasil dan dapat dilihat dengan adanya peningkatan kemampuan dosen dalam mengoperasikan aplikasi NVivo. Selain itu pengukuran penilaian peserta terhadap tingkat kepuasan atas pelaksanaan pelatihan, materi yang diberikan dan penerapan dalam meningkatkan pemahaman dan kemampuan yang diperoleh setelah pelatihan 85% peserta menyatakan puas.

2.5. Metode Evaluasi

Untuk mengevaluasi pelatihan yang dilaksanakan, peserta pelatihan diberikan kuesioner yang berisikan pertanyaan-pertanyaan terkait dengan pelatihan yang dilaksanakan. Peserta pelatihan diminta mengisi kuesioner yang dibagikan dan diserahkan kembali kepada panitia.

3. Hasil dan Pembahasan**3.1. Pembukaan Pelatihan**

Kegiatan pengabdian ini diawali dengan pembukaan kegiatan yang diawali dengan laporan pelaksanaan kegiatan dari ketua panitia kegiatan ibu Yana Ermawati yang juga merupakan wakil rektor II Universitas Yapis Papua. Selanjutnya sambutan dari dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis kemudian sambutan dari Bapak Dr. Abdul Rasyid, S.Pd, SE, M.Si sekaligus membuka dengan resmi kegiatan pelatihan.



Gambar 1.
Pembukaan Pelatihan

Instruktur kegiatan dari pelatihan ini adalah: Bapak Samsudin Arifin Dabamona, P.hd, Bapak Dr. Andri Irawan, SE, M.Si dan Bapak Dr. Entis Sutisna, SE, MM.

Kegiatan diawali dengan pemberian materi oleh Dr. Andri Irawan mengenai paradigma metode penelitian kualitatif dan selanjutnya dilanjutkan dengan instalasi software Nvivo, yang dipandu langsung oleh Bapak Samsudin Arifin Dabamona yang juga memberikan materi mengenai pengolahan data kualitatif dengan menggunakan software NVivo.



Gambar 2.
Presentase Oleh Pemateri

Setelah proses instalasi selesai, dilanjutkan dengan praktek penggunaan Nvivo. Jalannya praktikum diwarnai dengan banyaknya pertanyaan yang disampaikan oleh peserta pelatihan terkait materi yang diberikan.



Gambar 3.
Peserta Kegiatan dan tanya jawab

Selain tanya jawab pada saat praktek berlangsung, sharing discussion juga dilaksanakan untuk menambah pemahaman peserta terhadap aplikasi NVivo.

4. KESIMPULAN

Kegiatan pengabdian ini terlaksana dengan baik dan dari hasil kegiatan ini diperoleh peningkatan pemahaman dan keterampilan peserta pelatihan mengenai NVivo.



Gambar 4.
Foto bersama diakhir kegiatan

5. Ucapan Terima Kasih

Ucapan terimakasih disampaikan kepada Gubernur Provinsi Papua, Rektor Universitas Yapis Papua, Sekda Provinsi Papua dan Direktur Utama PDAM atas terselenggaranya kegiatan pelatihan pelatihan ini.

Daftar Pustaka

- Gde, A. A., Utama, S., Pratama, D., & Noercholis, D. F. (2019). Pengabdian Masyarakat: Pelatihan NVIVO 12 Plus DI PSDKU UNAIR Banyuwangi. *Kurnal Kuat: Keuangan Umum Dan Akuntansi Terapan*, 1(3), 151–154.
- Hasibuan, M. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Mukhid, A. (2021). *Metodologi Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. CV Jakad Media Publishing.
- Rifai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Sikula, A. F. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Literasi Media Publishing.